

## UNION THIONVILLOISE POUR L'OPTIMISATION DES PRATIQUES INTER ASSOCIATIVES UTOPIA

« La cohésion sociale est sans doute le défi majeur auquel les sociétés modernes sont confrontées, la société française en particulier. En effet, l'individualisme contemporain et le consumérisme s'accompagnent d'un certain recul des valeurs fondant le vivre-ensemble, au moment où le relativisme scientifique tend à faire douter de tout et où la mondialisation met en cause les identités nationales et régionales. L'individu se trouve aujourd'hui confronté à trois sources de fragilité : une précarité économique, une précarité identitaire, une précarité relationnelle ». *(Extrait de l'intervention de Monsieur Eric Pélisson, haut-fonctionnaire, ancien sous-préfet ville, enseignant à sciences po Paris et sciences po Lille lors du Colloque Territoires, Action Sociale et Emploi des 22 et 23 juin 2006).*

Ce défi, le CCAS de la Ville de Thionville a décidé de le relever avec l'aide de tous ceux qui œuvrent au quotidien pour enrichir le lien social dans notre commune.

### I – Les valeurs

Il s'agit ici de lutter contre la précarité relationnelle en mettant en place un développement social local qui est une manière de repenser l'action publique à la fois en partant des besoins exprimés par la population du territoire concerné et en définissant avec l'ensemble des partenaires associatifs et institutionnels un projet global.

Le développement social local à Thionville résultera de l'action coordonnée de l'ensemble des partenaires associatifs et institutionnels qui agissent dans le domaine social.

Aussi, pour favoriser davantage la prise d'initiatives et rendre un service toujours plus adapté aux besoins des populations en difficulté, l'instauration d'un partenariat formalisé est indispensable : c'est l'objet d'UTOPIA.

UTOPIA, dans le prolongement du partenariat amorcé par la Charte de développement social signée en 2006 à l'initiative de l'association ATHENES, se veut un outil fédérateur de tous les acteurs porteurs de projets à vocation sociale.

### II – La méthode de travail

- Des réunions plénières dont l'organisation et le secrétariat seront assumés par le CCAS de la Ville de THIONVILLE se tiendront **semestriellement**,

- Elles définiront des thématiques prioritaires autour desquelles se constitueront des groupes de travail,

- Chaque groupe de travail désignera un pilote en son sein,

- Chaque groupe déterminera sa propre organisation interne.

### III – Les engagements

Les **partenaires associatifs** s'engagent à :

- contribuer activement et à enrichir la réflexion initiée dans chaque groupe de travail ;
- échanger avec les partenaires du réseau toutes les informations utiles à la promotion et à la coordination des actions existantes ainsi qu'à leur amélioration ;
- coopérer au montage éventuel de projets coordonnés destinés à satisfaire les besoins repérés.

Les **partenaires institutionnels** intéressés par cette démarche, pourront être représentés dans les groupes de travail selon leurs spécificités. Ils pourront être sollicités pour leur expertise en fonction des projets envisagés.

Le **CCAS de la Ville de Thionville** s'engage à coordonner le fonctionnement d'UTOPIA et à y apporter tous les appuis techniques nécessaires. Il s'engage à faire connaître et valoriser toutes les actions des partenaires au travers de son site internet.

THIONVILLE, le 26 mai 2009

Pour le C.C.A.S. de  
La Ville de Thionville :

M. Bertrand MERTZ  
Président

Pour l'Association  
Amis sans Frontières :

Mme Françoise HUSER  
Présidente

Pour l'Association  
Apolo'J :

Mme Geneviève NIKOLIC  
Présidente

Pour l'Association  
Amazone Team :

Pour l'Association  
Association Vie Libre :

Pour l'Association  
Athenes :

Mme Anne DE BIASO  
Présidente

Mme Christine BURCHARD  
Présidente

M. Robert MALGRAS  
Président

Pour la Croix Rouge  
Française :

Pour l'Association  
Emergence :

Pour le Centre Culturel  
Jacques Brel :

M. Alphonse LEININGER  
Vice-Président

Mme Nicole DUMAY  
Présidente

M. Jean-Yves THISSE  
Administrateur



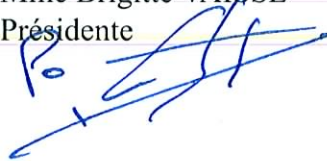
Pour le CSCTE  
« Le Lierre » :

M. Roger RICHARD  
Président




Pour la Mission Locale :

Mme Brigitte VAISSE  
Présidente



Pour l'A.F.A.D. :

Mme Michèle CRONE  
Directrice-Adjointe



Pour le C.I.F.F.-C.I.D.I.F. :

Me Aline MAITRESSE  
Juriste



Pour le Centre Social  
« Les Grands Chênes » :

Mme Yveline CORTESE  
Présidente



Pour le Secours Populaire  
Français :

Mme Marie-Thérèse SIMON  
Présidente

Pour le Collectif Thionvillois  
d'Action Humanitaire :



M. Gérard SCHANNE  
Président

Pour l'Espace Rencontre  
Service Médiation :

M. Gilles THOMAS  
Directeur



Pour le FOMAL :

M. Bernard FRIGERIO  
Président



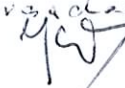
Pour le Foyer des Jeunes  
Travailleurs « Les 3 Frontières » :

Jean PASTOR Président.  
Mme Chantal NIEDERCORN  
Directrice



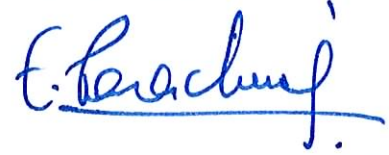
Pour TREMPLIN :

M. Jean-Claude GROBORNE  
Président

Jean-Claude Groborne  
Président  


Pour VALOPREST :

Mme Elisabeth PARACHINI  
Directrice

E. Parachini  


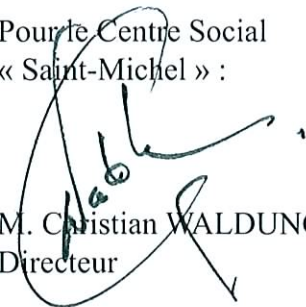
Pour le Centre Social  
« Jacques Prévert » :

M. Gérard FRANCK  
Président



Pour le Centre Social  
« Saint-Michel » :

M. Christian WALDUNG  
Directeur




Pour l'ATAV :


Me Eden PONTIDA  
Président



Pour l'Association  
« PASSAGE » :

M. Djillali MOKEDDEM  
Responsable



Pour l'association  
SECOURS CATHOLIQUE N.A Douzel  
J.P. BOUCHES  


Saint-Denis de Paul