

UNION THIONVILLOISE POUR L'OPTIMISATION DES PRATIQUES INTER ASSOCIATIVES UTOPIA

« La cohésion sociale est sans doute le défi majeur auquel les sociétés modernes sont confrontées, la société française en particulier. En effet, l'individualisme contemporain et le consumérisme s'accompagnent d'un certain recul des valeurs fondant le vivre-ensemble, au moment où le relativisme scientifique tend à faire douter de tout et où la mondialisation met en cause les identités nationales et régionales. L'individu se trouve aujourd'hui confronté à trois sources de fragilité : une précarité économique, une précarité identitaire, une précarité relationnelle ». *(Extrait de l'intervention de Monsieur Eric Pélisson, haut-fonctionnaire, ancien sous-préfet ville, enseignant à sciences po Paris et sciences po Lille lors du Colloque Territoires, Action Sociale et Emploi des 22 et 23 juin 2006).*

Ce défi, le CCAS de la Ville de Thionville a décidé de le relever avec l'aide de tous ceux qui œuvrent au quotidien pour enrichir le lien social dans notre commune.

I – Les valeurs

Il s'agit ici de lutter contre la précarité relationnelle en mettant en place un développement social local qui est une manière de repenser l'action publique à la fois en partant des besoins exprimés par la population du territoire concerné et en définissant avec l'ensemble des partenaires associatifs et institutionnels un projet global.

Le développement social local à Thionville résultera de l'action coordonnée de l'ensemble des partenaires associatifs et institutionnels qui agissent dans le domaine social.

Aussi, pour favoriser davantage la prise d'initiatives et rendre un service toujours plus adapté aux besoins des populations en difficulté, l'instauration d'un partenariat formalisé est indispensable : c'est l'objet d'UTOPIA.

UTOPIA, dans le prolongement du partenariat amorcé par la Charte de développement social signée en 2006 à l'initiative de l'association ATHENES, se veut un outil fédérateur de tous les acteurs porteurs de projets à vocation sociale.

II – La méthode de travail

- Des réunions plénières dont l'organisation et le secrétariat seront assumés par le CCAS de la Ville de THIONVILLE se tiendront **semestriellement**,

- Elles définiront des thématiques prioritaires autour desquelles se constitueront des groupes de travail,

- Chaque groupe de travail désignera un pilote en son sein,

- Chaque groupe déterminera sa propre organisation interne.

III – Les engagements

Les **partenaires associatifs** s'engagent à :

- contribuer activement et à enrichir la réflexion initiée dans chaque groupe de travail ;
- échanger avec les partenaires du réseau toutes les informations utiles à la promotion et à la coordination des actions existantes ainsi qu'à leur amélioration ;
- coopérer au montage éventuel de projets coordonnés destinés à satisfaire les besoins repérés.

Les **partenaires institutionnels** intéressés par cette démarche, pourront être représentés dans les groupes de travail selon leurs spécificités. Ils pourront être sollicités pour leur expertise en fonction des projets envisagés.

Le **CCAS de la Ville de Thionville** s'engage à coordonner le fonctionnement d'UTOPIA et à y apporter tous les appuis techniques nécessaires. Il s'engage à faire connaître et valoriser toutes les actions des partenaires au travers de son site internet.

THIONVILLE, le 26 mai 2009

Pour le C.C.A.S. de
La Ville de Thionville :

M. Bertrand MERTZ
Président

Pour l'Association
Amis sans Frontières :

Mme Françoise HUSER
Présidente

Pour l'Association
Apolo'J :

Mme Geneviève NIKOLIC
Présidente

Pour l'Association
Amazone Team :

Pour l'Association
Association Vie Libre :

Pour l'Association
Athenes :

Mme Anne DE BIASO
Présidente

Mme Christine BURCHARD
Présidente

M. Robert MALGRAS
Président

Pour la Croix Rouge
Française :

Pour l'Association
Emergence :

Pour le Centre Culturel
Jacques Brel :

M. Alphonse LEININGER
Vice-Président

Mme Nicole DUMAY
Présidente

M. Jean-Yves THISSE
Administrateur

Pour le CSCTE
« Le Lierre » :

M. Roger RICHARD
Président



Pour la Mission Locale :

Mme Brigitte VAISSE
Présidente



Pour l'A.F.A.D. :

Mme Michèle CRONE
Directrice-Adjointe



Pour le C.I.F.F.-C.I.D.I.F. :

Me Aline MAITRESSE
Juriste



Pour le Centre Social
« Les Grands Chênes » :

Mme Yveline CORTESE
Présidente



Pour le Secours Populaire
Français :

Mme Marie-Thérèse SIMON
Présidente

Pour le Collectif Thionvillois
d'Action Humanitaire :

M. Gérard SCHANNE
Président



Pour l'Espace Rencontre
Service Médiation :

M. Gilles THOMAS
Directeur



Pour le FOMAL :

M. Bernard FRIGERIO
Président



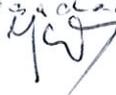
Pour le Foyer des Jeunes
Travailleurs « Les 3 Frontières » :

Jean PASTOR Président.
Mme Chantal NIEDERCORN
Directrice



Pour TREMPLIN :

M. Jean-Claude GROBORNE
Président

Jean-Claude Groborne
Président


Pour VALOPREST :

Mme Elisabeth PARACHINI
Directrice

E. Parachini


Pour le Centre Social
« Jacques Prévert » :

M. Gérard FRANCK
Président



Pour le Centre Social
« Saint-Michel » :

M. Christian WALDUNG
Directeur



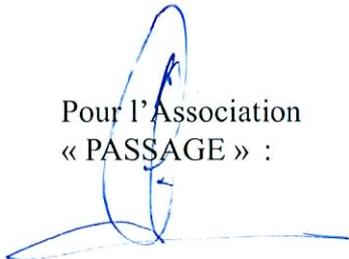
Pour l'ATAV :

Me Eden PONTIDA
Président



Pour l'Association
« PASSAGE » :

M. Djillali MOKEDDEM
Responsable



Pour l'association
SECOURS CATHOLIQUE N.A Douzel
J.P. BOUCHES


Saint-Denis de Paul